Programma Erasmus+ Call 2026 - AZIONE KA121

PROGETTI DI MOBILITA' ENTI ACCREDITATI SETTORE ISTRUZIONE SCOLASTICA

Codice progetto: 2026-1-IT02-KA121-SCH-000433805

Tipologia di accreditamento: SINGOLO

OID: E10105087

FORM ID: KA121-SCH-3F306604

ALLEGATO C

CRITERI E MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO – PERSONALE ATA

La selezione del personale ATA per la partecipazione alla mobilità di **Job Shadowing** avverrà mediante attribuzione di un punteggio massimo di **100 punti**, secondo i criteri di seguito indicati.

1. Coerenza con il progetto Erasmus+ – massimo 25 punti

Il punteggio sarà attribuito sulla base della coerenza dell'esperienza di Job Shadowing proposta con gli obiettivi del progetto Erasmus+ e con il profilo professionale del candidato.

Elemento di valutazione	Punti
Coerenza dell'esperienza proposta con gli obiettivi del progetto Erasmus+	0–10
Coerenza con il profilo professionale e con le mansioni svolte	0–5
Qualità e pertinenza delle attività che si intendono osservare	0–5

Potenziale ricaduta dell'esperienza sull'organizzazione e sui servizi dell'Istituto	0–5
Totale	**25**

Saranno particolarmente valorizzate le candidature che evidenzino una possibile ricaduta dell'esperienza nei seguenti ambiti:

- innovazione digitale e dematerializzazione;
- organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
- comunicazione e collaborazione in contesti internazionali;
- inclusione e supporto alla comunità scolastica;
- miglioramento dei processi organizzativi.

---

2. Competenze digitali – massimo 25 punti

La valutazione sarà effettuata sulla base delle competenze digitali effettivamente possedute e utilizzate in ambito professionale, tenendo conto delle informazioni fornite dal candidato e, ove disponibili, di attestazioni o certificazioni.

Livello di competenza	**Punti**
Competenze digitali di base	5
Competenze digitali di livello intermedio	10
Competenze digitali consolidate e utilizzate regolarmente nell'attività professionale	15
Competenze digitali avanzate, supportate da formazione e/o certificazioni	20
Competenze digitali avanzate e ruolo attivo nell'utilizzo, gestione, supporto o diffusione di strumenti e procedure digitali nell'Istituto	25

Potranno essere considerate, a titolo esemplificativo, le competenze relative all'utilizzo di software e applicativi, piattaforme scolastiche, strumenti per la gestione documentale e amministrativa, strumenti digitali per la comunicazione e collaborazione, nonché eventuali attività di supporto o formazione rivolte ad altri utenti.

---

3. Competenze linguistiche – massimo 25 punti

Il punteggio sarà attribuito sulla base del livello di competenza linguistica documentato.

Livello QCER	Punti
Nessuna certificazione / livello A1	5
A2	10
B1	15
B2	20
C1 o superiore	25

In presenza di più certificazioni sarà considerata quella relativa al livello più elevato.

In assenza di certificazione, la Commissione potrà valutare il livello linguistico del candidato mediante colloquio.

4. Esperienza professionale – max 25 punti

A. Anzianità di servizio – max 10 punti

Anzianità di servizio	Punteggio
Fino a 2 anni	2
Oltre 2 e fino a 5 anni	4
Oltre 5 e fino a 10 anni	6
Oltre 10 e fino a 15 anni	8
Oltre 15 anni	10

L'anzianità di servizio sarà rilevata dagli atti dell'Istituto.

B. Rilevanza e significatività dell'esperienza professionale – max 15 punti

Livello	Punteggio
Esperienza scarsamente pertinente	0–3
Esperienza parzialmente pertinente	4–6

Esperienza pertinente e adeguatamente documentata	7–9
Esperienza particolarmente pertinente e coerente con gli obiettivi Erasmus+ e/o con le finalità del Job Shadowing	10–12
Esperienza altamente pertinente e significativa, con assunzione di responsabilità, gestione di attività o processi, possesso di competenze specifiche e/o contributo al miglioramento dei servizi scolastici	13–15

Ai fini della valutazione potranno essere considerate, ove pertinenti al profilo professionale, esperienze relative a digitalizzazione e dematerializzazione, organizzazione dei servizi scolastici, comunicazione e collaborazione internazionale, supporto all'inclusione, gestione documentale, organizzazione amministrativa e miglioramento dei processi.

Le esperienze dovranno essere indicate nella domanda specificando, ove pertinente, periodo, attività svolta, ruolo ricoperto e organizzazione o servizio di riferimento. La Commissione attribuirà il punteggio sulla base delle informazioni e della documentazione fornite.

Punteggio complessivo

Criterio	Punteggio massimo
Coerenza con il progetto Erasmus+	25
Competenze digitali	25
Competenze linguistiche	25
Esperienza professionale	25

TOTALE	**100**

In caso di parità di punteggio saranno applicati i criteri di precedenza previsti dal Regolamento Erasmus+ dell'Istituto.

La Commissione procederà alla valutazione sulla base della documentazione presentata dal candidato e delle informazioni disponibili agli atti dell'Istituto, ove utilizzabili ai fini della selezione.

Il Dirigente Scolastico

D.ssa Paola Nieddu